



MARQUARDT

FOKUS AUTOMOBILINDUSTRIE: MENSCHENRECHTE FÖRDERN IN DER TRANSFORMATION

WENCKE WEISER / CLARA MÜLLER
04.04.2023

SECHS FRAGEN...

...SECHS ANTWORTEN

WER SIND WIR?

WO STEHEN WIR?

WOHIN WOLLEN WIR?

WIE SETZEN WIR ES UM?

WANN TUN WIR WAS?

...UND WARUM TUN WIR ES?

WER WIR SIND



WER WIR SIND

ZAHLEN, DATEN UND FAKTEN (STAND: 2021)

10.200

Mitarbeiter

1,3 Mrd. €

Umsatz

21

Standorte

10%

des Umsatzes in F&E
investiert



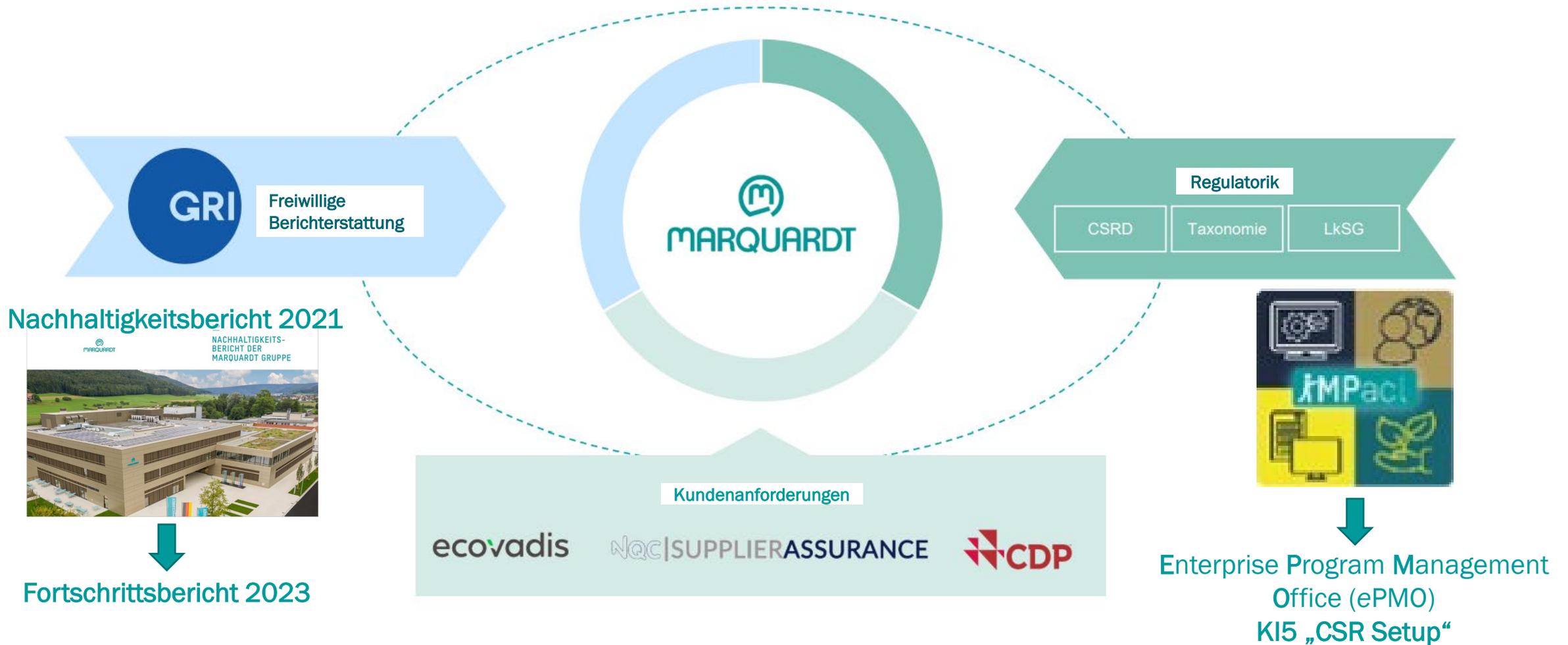
WO WIR STEHEN

...besser gesagt:
Wo wir anfangs
standen...



WO WIR STEHEN

TRANSFORMATION UND STAKEHOLDER-ANFORDERUNGEN



WIE WIR ES UMSETZEN

ZIELE & VISIONEN



START

- ESG wird hauptsächlich von externen Interessengruppen bestimmt
- Ressourcenintensive Produktpalette und Produktionsverfahren
- Lokal verwaltete CSR-Governance und Berichterstattung

7 WORKSTREAMS

- Energie und Klima
- Umwelt und Gefahrstoffe
- Integrität der Daten
- Produktintegrität
- Ethik und Compliance
- CSR-Governance
- CSR-Berichterstattung

ZIEL

- Nachhaltiges Handeln im Herzen des Unternehmens verankert
- Weniger Abfall
- Mehr Unabhängigkeit in der Produktion
- Ganzheitliches Ökosystem
- Globale Governance

WOHIN WIR WOLLEN

BERICHTERSTATTUNG AUF NACHHALTIGKEITSPLATTFORMEN



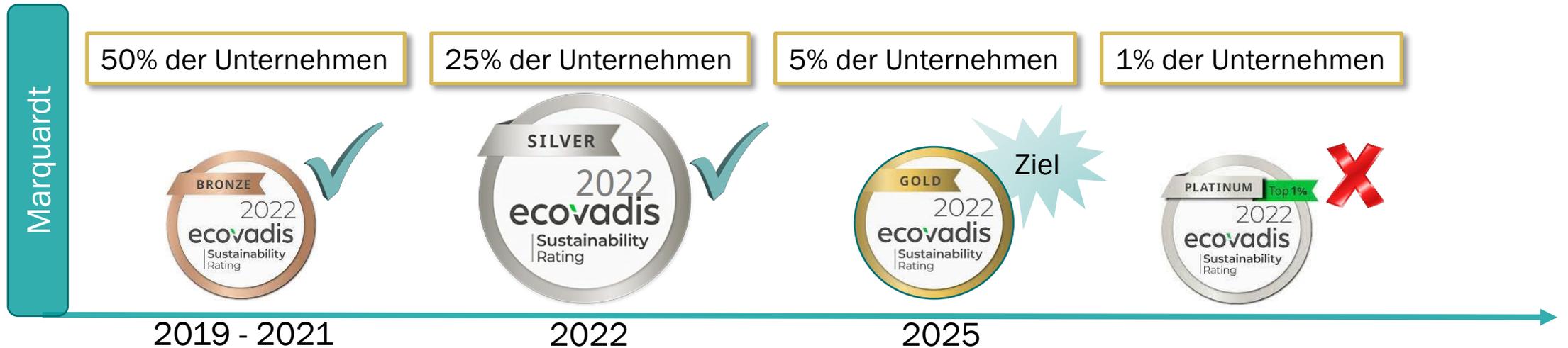
KPIs aus den Bereichen Umwelt, Soziales, Ethik und Beschaffung



Automobilspezifisch mit Fokus auf Management-Systeme



Ausrichtung auf Ziele im Bereich Energie- und Klimamanagement



WOHIN WIR WOLLEN

STAKEHOLDER-ANFORDERUNGEN

- Erstellung CO₂ Footprint unserer Produkte (Product Carbon Footprint)
- Reduktionsziele bei CO₂ bei Verwendung von Gas und Diesel
- Klimaneutralität Scope 1-3 (Corporate Carbon Footprint)
- Angabe von KPIs in Kunden-Fragebögen
- Einhaltung der Konfliktmineralien-Verordnungen
- Einhaltung und Umsetzung der Sorgfaltspflichten des LkSG



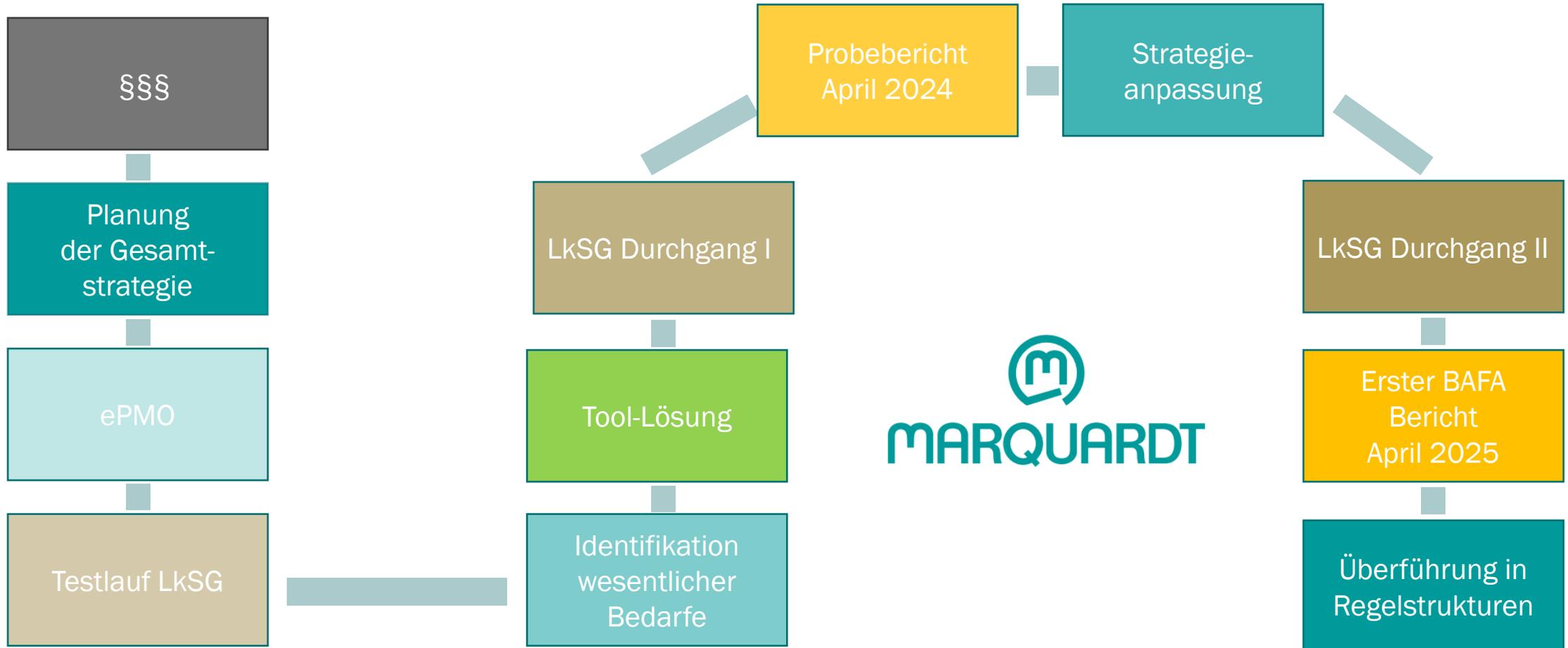
WOHIN WIR WOLLEN

LKSG-Umsetzung



WANN TUN WIR WAS

ROADMAP LKSG



WOHIN WOLLEN WIR LKSG-UMSETZUNG (RISIKOMANAGEMENT)



WARUM WIR ES TUN

... natürlich um die **Erwartungen unserer Stakeholder** zu erfüllen

Aber auch generell, um

- ein **respektvolles und friedliches Miteinander** zu gewährleisten
- einen **fairen, vorurteilsfreien und offenen Umgang mit Menschen** zu sichern
- **Vielfalt und Toleranz** zu üben
- **Chancengleichheit und Gleichbehandlung** zu ermöglichen



MARQUARDT

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

**MARQUARDT MANAGEMENT SE
SCHLOSS-STRASSE 16
78604 RIETHEIM-WEILHEIM**

CLARA.MÜLLER@MARQUARDT.COM

WENCKE.WEISER@MARQUARDT.COM